



# **Il nuovo ciclo della programmazione, del reclutamento e della mobilità del personale AFAM**

**Riunione dei Direttori delle Istituzioni AFAM  
7 marzo 2025 - Sala Riunioni - MUR**

# Nuovo sistema del reclutamento del personale AFAM



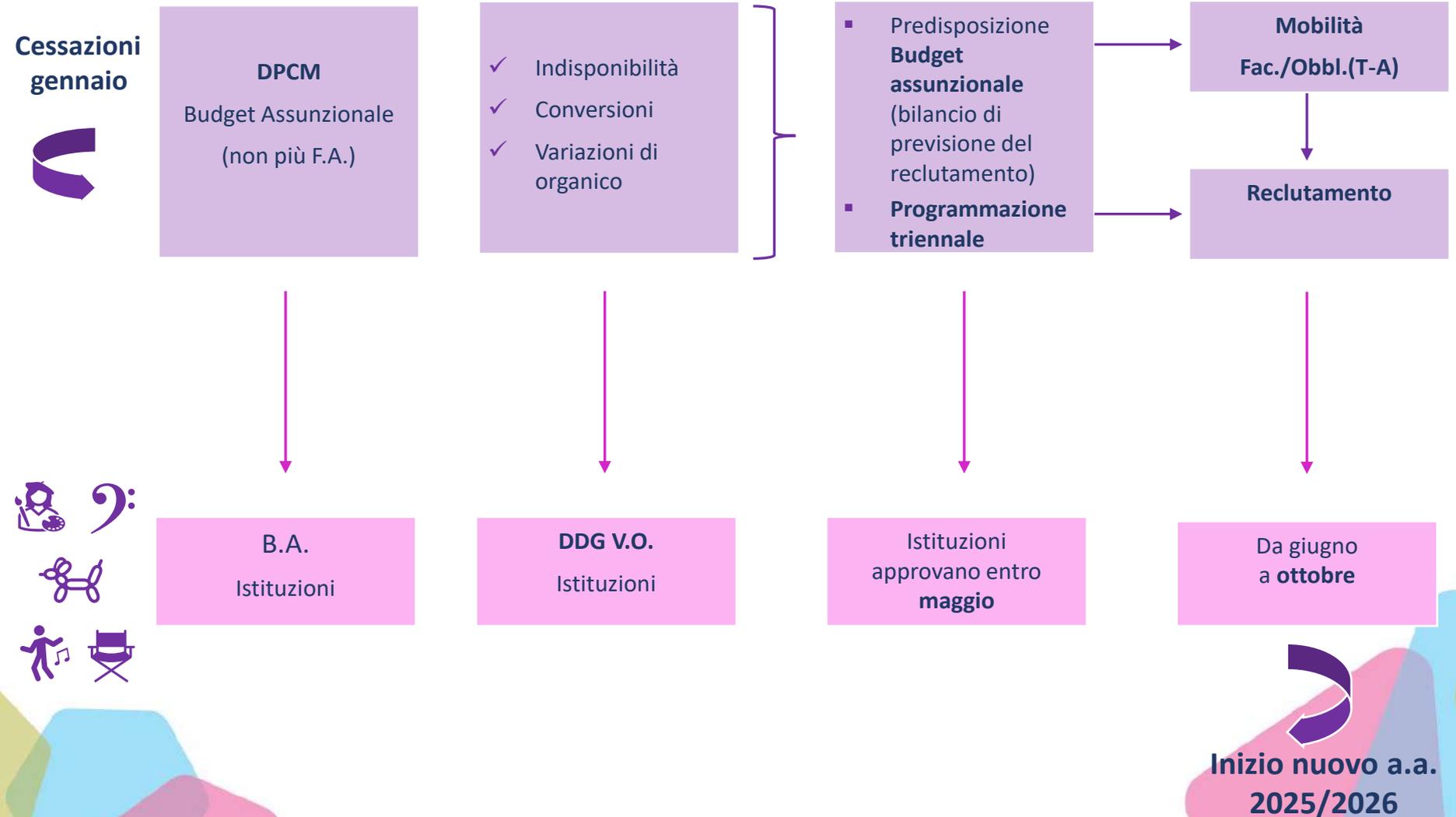
Personale docente e ricercatore

Abilitazione artistica nazionale – dec.  
Tenure track  
Concorsi di sede

Personale tecnico e amministrativo

Concorsi ex d.lgs. 165/2001 e dPR 487/94  
TD max 2 anni  
Art. 2222 c.c. a valere sui bilanci

# Nuovo ciclo della programmazione



# Novità del nuovo ciclo



Budget assunzionale

Stabilizzazioni come vincoli

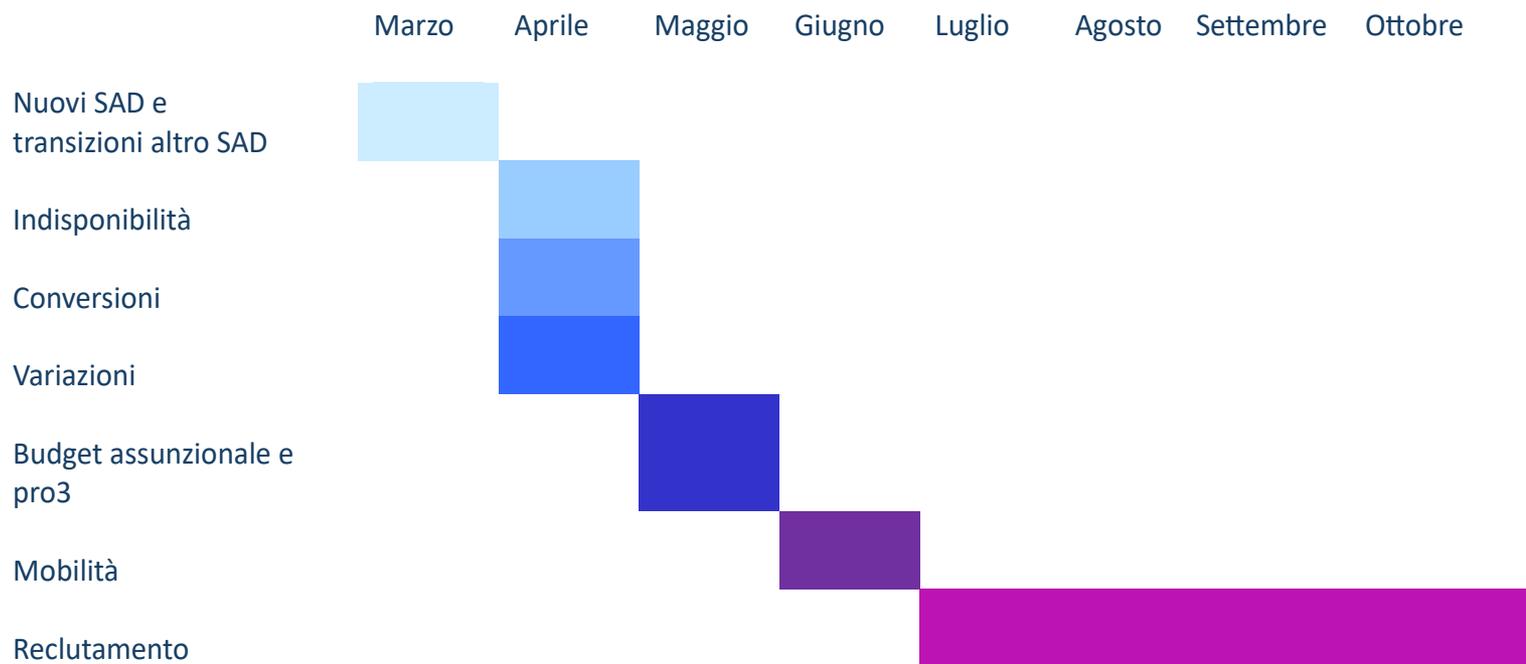
Ricercatori (tenure track), contratti di ricerca...

Mobilità con bandi di sede

Scambi sede: docenti e TA

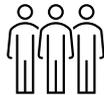
No utilizzazioni

# Cronoprogramma



# Budget Assunzionale 1/2

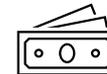
## Facoltà Assunzionale



- Il d.P.C.M. autorizzava l'assunzione di unità di personale (docente e TA), in termini assoluti, per il successivo anno accademico.
- La facoltà di assumere era definita dal Ministero in base ai posti vacanti in ciascuna istituzione per profilo.
- Fino al nuovo ciclo del reclutamento per l'anno accademico 2026/2027, conviveranno le due modalità di reclutamento (Facoltà e Budget assunzionale). Pertanto, tutti i concorsi in essere o banditi entro il 31 ottobre 2025 utilizzeranno le F.A. già assegnate.



## Budget Assunzionale



- Il d.P.C.M. autorizza la spesa complessiva da destinare al reclutamento per il successivo anno accademico.
- Il budget assunzionale dell'istituzione è determinato dalle cessazioni dal servizio del personale dell'istituzione stessa.
- Senza l'assegnazione del budget assunzionale per i profili per i quali si vorrà effettuare il reclutamento a T. I., non sarà possibile procedere con la pubblicazione dei bandi sul nuovo *Portale Concorsi e Mobilità e InPA*.



# Budget Assunzionale 2/2

## Cessazioni



Destinazione al reclutamento di una spesa pari al 100% dei risparmi derivanti da cessazioni dal servizio.

## Variazioni d'organico

## Indisponibilità

Sulla base delle cessazioni, delle modifiche di organico e delle indisponibilità saranno definiti i posti sui quali effettuare il reclutamento a tempo indeterminato.



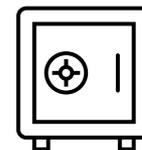
## Mobilità

La mobilità in ingresso comporta l'utilizzo di budget assunzionale, mentre quella in uscita ne determina un incremento.



## Definizione Budget Assunzionale per Profilo

L'assegnazione del budget, definirà le posizioni per le quali sarà possibile effettuare la mobilità e/o il reclutamento a T.I.



## Assestamento Budget

In presenza di un nuovo budget derivante dalla mobilità in uscita, sarà possibile riassegnarlo per il reclutamento a T.I.

Procedure Concorsuali

