

Il progetto Alumni 2024/2025 è realizzato grazie ai Fondi europei della Regione Emilia-Romagna

PROGETTO ALUMNI 2024/2025

PROCEDURA DI AZIONI PER LA QUALIFICAZIONE DI SERVIZI DI ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO (PLACEMENT) E SOSTEGNO ALLE CARRIERE
LEGGE REGIONALE N. 2/2003 IN ATTUAZIONE DELLA DGR N. 2336/2023
PR FSE+ 2021/2027
PRIORITÀ 2. ISTRUZIONE E FORMAZIONE - OBIETTIVO SPECIFICO E)

APPROVATA CON DELIBERA DI GIUNTA REGIONALE N. 846 DEL 20 MAGGIO 2024

RIF_PA 2023-21306/RER/1
CUP B91J24000160002

GRADUATORIA DEFINITIVA - PROCEDURA SELETTIVO/COMPARATIVA PUBBLICA, PER TITOLI, VOLTA A REDIGERE E DISCIPLINARE UNA GRADUATORIA DI SOGGETTI ESTERNI, PER L'INDIVIDUA DI N. 2 PROFILI ESPERIENZIALI SENIOR DI MUSICISTI DIPLOMATI, CON ESPERIENZA DI ALMENO CINQUE ANNI IN AMBITO DI MANAGEMENT MUSICALE E GESTIONE ORGANIZZATIVA

IL DIRETTORE

VISTA la legge 21 dicembre 1999 n. 508 e s.m.i., recante "Riforma delle Accademie di belle arti, dell'Accademia nazionale di danza, dell'Accademia nazionale di arte drammatica, degli Istituti superiori per le industrie artistiche, dei Conservatori di musica e degli Istituti musicali pareggiati";

VISTO il D.P.R. 28 febbraio 2003 n. 132 e ss.mm.ii., recante "Regolamento recante criteri per l'autonomia statutaria, regolamentare e organizzativa delle istituzioni artistiche e musicali, a norma della legge 21 dicembre 1999, n. 508";

VISTA la legge 07 agosto 1990 n. 241 e s.m.i., recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTA la legge 05 febbraio 1994 n. 104 e s.m.i., recante "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nel pubblico impiego;

VISTO il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174. "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche";

VISTA la legge del 7 giugno 2000, n. 150, inerente la "Disciplina delle attività di informazione e di comunicazione delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

VISTO il Decreto legislativo 31 marzo 2001, 165 e s.m.i., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il Decreto legislativo 07 marzo 2005, n. 82, recante "Codice dell'Amministrazione digitale";

VISTO il Decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";

VISTA la Legge 06 agosto 2013, n. 97, recante "Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'Appartenenza dell'Italia all'Unione Europea";

VISTO il Regolamento UE n. 679/2016, così come recepito dalla vigente normativa in materia, recante Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati;

Decreto del Direttore n. 60 del 18 marzo 2025

VISTO il D. Lgs. 10 agosto 2018 n. 101, recante “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;

VISTO il D.P.R. 11 febbraio 2005 n. 68, recante “Disposizioni per l'utilizzo della posta elettronica certificata”;

VISTO il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modificazioni ed integrazioni, nonché il Regolamento UE n. 679/2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati);

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione”;

VISTO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”;

VISTO il decreto-legge 31 maggio 2021, n.77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n.108, ed in particolare l'art. 64-bis;

VISTO il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, “regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165” che ha esteso, per quanto compatibili, gli obblighi di comportamento del codice a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico;

VISTO il Decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82, in vigore dal 14 luglio 2023, “regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

VISTO il Decreto Direttoriale 14 ottobre 2022, n. 1187, con il quale è stato approvato lo Statuto di autonomia del Conservatorio di Musica “Vecchi-Tonelli” di Modena e Carpi;

VISTO il Regolamento di Amministrazione Finanza e Contabilità del Conservatorio di Musica “Vecchi-Tonelli” di Modena e Carpi;

VISTO il verbale n. 2 del Consiglio di Amministrazione del 14 marzo 2024;

VISTA la Delibera della Giunta Regionale della Regione Emilia Romagna, n. 2336 del 22 dicembre 2023, avente ad oggetto l'approvazione dell'avviso agli atenei e agli istituti AFAM per la candidatura di azioni per la qualificazione di servizi di accompagnamento al lavoro (placement) e sostegno alle carriere, di cui alla Legge Regionale n. 2/2003, PR FSE+ 2021/2027, priorità 2, Istruzione e Formazione - obiettivo specifico e), ed in particolare l'Allegato 1;

CONSIDERATO CHE l'avviso agli atenei e agli istituti AFAM per la candidatura di azioni per la qualificazione di servizi di accompagnamento al lavoro (placement) e sostegno alle carriere, di cui alla Legge Regionale n. 2/2003, PR FSE+ 2021/2027, priorità 2, Istruzione e Formazione - obiettivo specifico e), è emanato in relazione all'avviso della Regione, con il contributo del Fondo Sociale Europeo Plus;

VISTO il modulo di candidatura all'avviso agli atenei e agli istituti AFAM, di cui alla la Delibera della Giunta Regionale della Regione Emilia Romagna, n. 2336 del 22 dicembre 2023, inerente lo sviluppo del Progetto Alumni, triennio 2024/2026, assunto a n/s prot. n. 461 in data 20 marzo 2024 e inviato alla Regione Emilia Romagna;

VISTA la Deliberazione di Giunta regionale n. 846 del 20 maggio 2024, recante “Approvazione candidature di azioni per la qualificazione di servizi di accompagnamento al lavoro (placement) e sostegno alle carriere Legge Regionale n. 2/2003 in attuazione della DGR n. 2336/2023. PR FSE+ 2021/2027 Priorità 2. Istruzione e Formazione - Obiettivo specifico e)”;

VISTO in particolare il paragrafo M di cui all'avviso agli atenei e agli istituti AFAM, di cui alla la Delibera della Giunta Regionale della Regione Emilia Romagna, n. 2336 del 22 dicembre 2023, che precisa: “Le attività che saranno approvate in esito al presente Avviso dovranno essere attivate entro 90 giorni dalla data di pubblicazione dell'atto di finanziamento sul sito web istituzionale nella sezione “Amministrazione Trasparente” e concludersi di norma entro 36 mesi dalla stessa data di avvio”;

VISTO il Cronoprogramma, assunto a n/s prot. n. 1150 in data 3 giugno 2024, inerente lo sviluppo del Progetto Alumni, triennio 2024/2026 e inviato alla Regione Emilia Romagna, Rif_PA 2023-21306/RER/1;

VISTA la comunicazione della Regione Emilia Romagna, assunta a prot. n. 0636801 in data 12 giugno 2024, di richiesta di documentazione necessaria per procedere al finanziamento in attuazione della delibera di Giunta regionale n. 846/2024;

VISTO il modulo beneficiari, di cui alla la Delibera della Giunta Regionale della Regione Emilia Romagna, n. 2336 del 22 dicembre 2023, inerente lo sviluppo del Progetto Alumni, triennio 2024/2026, assunto a n/s prot. n. 1110 in data 17 giugno 2024 e inviato alla Regione Emilia Romagna;

VISTA la Determinazione dirigenziale n. 17969 del 04 settembre 2024, avente ad oggetto: "Finanziamento delle azioni per la qualificazione di servizi di accompagnamento al lavoro (Placement) e sostegno alle carriere Legge regionale n. 2/2003, PR FSE+ 2021/2027, in attuazione della DGR n. 2336/2023, approvate con deliberazione di Giunta regionale n. 846/2024. Secondo provvedimento."

VISTO il formulario descrittivo, di cui alla la Delibera della Giunta Regionale della Regione Emilia Romagna, n. 2336 del 22 dicembre 2023, riveduto in virtù di più stringenti dettami di cui alla Legge Regionale n. 2/2023, inerente lo sviluppo del Progetto Alumni, triennio 2024/2026, assunto a n/s prot. n. 3944 in data 2 ottobre 2024 e inviato alla Regione Emilia Romagna;

CONSIDERATA la necessità di procedere all'individuazione di n. 2 profili esperienziali senior di musicisti diplomati, con esperienza di almeno cinque anni in ambito di management musicale e gestione organizzativa, con ottima conoscenza della gestione informatica di piattaforme on line e ambiti di progetti europei;

VISTO il CUP B91J24000160002 richiesto in data 3 giugno 2024 e legato al finanziamento del Progetto Alumni 2024/2025, Procedura di azioni per la qualificazione di servizi di accompagnamento al lavoro (placement) e sostegno alle carriere, di cui alla Legge Regionale n. 2/2003, Rif_PA 2023-21306/RER/1;

VISTO il Decreto del Direttore n. 39 del 3 dicembre 2024 riguardante la procedura selettivo/comparativa pubblica, per titoli, volta a redigere e disciplinare una graduatoria di soggetti esterni, per l'individuazione di n. 2 profili esperienziali senior di musicisti diplomati, con esperienza di almeno cinque anni in ambito di management musicale e gestione organizzativa, con ottima conoscenza della gestione informatica di piattaforme on line e ambiti di progetti europei, assunto a prot. n. 2533 e pubblicato in data 3 dicembre 2024;

VISTO nello specifico l'art. 7 del citato decreto del Direttore n. 39 del 3 dicembre 2024, assunto a prot. n. 2533, che definisce la modalità di nomina della Commissione giudicatrice;

ACCERTATA la presenza di candidati disponibili alla procedura selettivo/comparativa di cui al menzionato decreto del Direttore n. 39 del 3 dicembre 2024, assunto a prot. n. 2533;

VISTO il decreto del Direttore n. 41 del 5 febbraio 2025, assunto a prot. n. 118, inerente la nomina e la prima convocazione della commissione giudicatrice di cui al decreto del Direttore n. 39 del 3 dicembre 2024, assunto a prot. n. 2533;

VISTO il verbale della commissione esaminatrice del 22 febbraio 2025, assunto a prot. n. 840 in data 3 marzo 2025, riguardante l'individuazione di n. 2 profili esperienziali senior di musicisti diplomati, con esperienza di almeno cinque anni in ambito di management musicale e gestione organizzativa, con ottima conoscenza della gestione informatica di piattaforme on line e ambiti di progetti europei, nell'ambito del Progetto Alumni, triennio 2024/2026;

VISTO il decorrere dei 5 giorni di termine previsti per ricorrere, per l'individuazione di n. 2 profili esperienziali senior di musicisti diplomati, con esperienza di almeno cinque anni in ambito di management musicale e gestione organizzativa, con ottima conoscenza della gestione informatica di piattaforme on line e ambiti di progetti europei, nell'ambito del Progetto Alumni, triennio 2024/2026, avverso alla graduatoria provvisoria individuata con Decreto n. 57 del Direttore, assunto a protocollo n. 271 in data 6 marzo 2025;

PUBBLICA

la graduatoria definitiva degli idonei di cui alla procedura selettivo/comparativa, relativa all'individuazione di n. 2 profili esperienziali senior di musicisti diplomati, con esperienza di almeno cinque anni in ambito di

management musicale e gestione organizzativa, con ottima conoscenza della gestione informatica di piattaforme on line e ambiti di progetti europei, nell'ambito del Progetto Alumni, triennio 2024/2026:

<i>Posizione</i>	<i>Nominativo</i>	<i>Titoli di studio</i>	<i>Titoli di servizio</i>	<i>Esperienza artistico-professionale</i>	<i>Totale</i>
1	Cupolillo Rosario	2	15	70	87
2	Solimano Mattia	4	15	64	83
3	Dworniczak Anahi	5	15	62	82
4	Sperandio Fabio	5	10	60	75
5	Mannino Dario	3	15	56	74
6	Fiorencis Mia	5	10	58	73

Avverso il risultato di valutazione è ammesso ricorso al T.A.R. o ricorso straordinario al Capo dello Stato rispettivamente entro 60 e 120 giorni dalla pubblicazione della stessa, che sarà effettuata all'Albo on line del Conservatorio, sul sito <https://www.vecchitonelli.it/>, e sul Portale Unico del Reclutamento InPA, all'indirizzo www.inpa.gov.it.

Modena, 18 marzo 2025

Il Direttore
M° Giuseppe Fausto Modugno

Firma omessa ai sensi dell'art. 3, c. 2, del D.Lgs.
n. 39/1993, e dell'art. 47, D.Lgs. n. 82/2005